

## Politik for samfundsansvar

Ringkjøbing Landbobanks politik for samfundsansvar tager udgangspunkt i bankens mangeårige forankring i de lokalsamfund, hvor vi er repræsenteret og i bankens kerneværdier; kompetent, handlekraftig og ordentlig.

Vi ønsker at være en ansvarlig og værdiskabende bank, der udviser samfundsansvar.

Vi arbejder for at skabe gode, langsigtede resultater for vores aktionærer, og samtidig vil vi gerne yde vores bidrag til at skabe et bæredygtigt samfund med fokus på:

- Kunder
- Medarbejdere
- Klima og miljø
- Samfundet - både de respektive lokalsamfund, som vi er en integreret og naturlig del af, og på nationalt plan.

Vi ønsker således at være kendt som en **SOLID OG NÆRVÆRENDE** samarbejdspartner blandt alle sine interessenter.

Nærværende politik bør læses i sammenhæng med og suppleres af diverse politikker og bankens adfærdskodeks, som ligeledes er offentliggjort på bankens hjemmeside.

Banken har i 2021 tilsluttet sig FNs Global Compact, ligesom vi støtter også op om FNs verdensmål.

## Kunder

Ringkjøbing Landbobank er en relationsbank, og vi lægger stor vægt på den personlige kontakt og dialogen i mødet med vores kunder, og vi ønsker altid at møde kunderne i øjenhøjde og på et personligt og engageret plan.

Vi ser det som vores fornemste opgave at give vores kunder en troværdig og konstruktiv rådgivning og i øvrigt at gøre os fortjent til deres tillid, der er afgørende for bankens succes og eksistensberettigelse i det hele taget.

Vi vil arbejde for,

- at kunderne møder engagerede og kompetente rådgivere,
- at kunderne har let adgang til banken, dens medarbejdere og den kvalificerede rådgivning, som vi tilbyder, og
- at kunderne opfatter os som en troværdig og solid samarbejdspartner.

## Medarbejdere

Ringkjøbing Landbobank ønsker at give sine medarbejdere attraktive betingelser og muligheder - uanset alder, køn, etnisk baggrund og religion.

Vi vil aktivt arbejde for at skabe rammerne for et godt og udfordrende arbejdsliv ved,

- at sikre en attraktiv og god arbejdsplads for alle medarbejdere,
- at sikre medarbejderne et godt psykisk og fysisk arbejdsmiljø,
- at sikre løbende fokus på medarbejdernes kompetenceudvikling,
- at understøtte initiativer, der fremmer trivsel og sundhed på arbejdspladsen,
- at sikre medarbejdere af begge køn lige adgang til både personlig udvikling og lederstillinger,
- at opretholde de bedst mulige relationer til relevante medarbejderorganisationer, og
- at fastholde en lønpolitik uden nogen form for incitamentsaflønnning og variable løndelev til bankens bestyrelse og direktion

Konkret har vi

- et ønske om løbende at uddanne og efteruddanne vores medarbejdere,
- mindst en årlig udviklingssamtale med hver enkelt medarbejder, hvor medarbejderens udviklingsønsker og behovet for kompetenceudvikling drøftes,
- en sundhedspolitik, som blandt andet betyder, at alle medarbejdere har en sundhedsforsikring,
- en seniorpolitik, som muliggør skræddersyede senioraftaler til gavn for såvel den enkelte medarbejder som banken,
- en politik med henblik på at minimere stress - blandt andet i samarbejde med en psykolog,
- et periodisk tilbud til medarbejderne om gennemgang af deres arbejdsplads,
- et ønske om at rådgive og vejlede vores medarbejdere og afdelinger efter behov med henblik på forebyggende at hjælpe den enkelte medarbejder i en optimal håndtering af de daglige IT-værktøjer,
- en personaleforening, der løbende arrangerer sociale og kulturelle tilbud, hvortil banken giver et årligt tilskud, samt en faglig personaleforening, der varetager medarbejdernes faglige interesser, og
- en whistleblowerordning i overensstemmelse med gældende lovgivning.

## Klima og miljø

Ringkjøbing Landbobank ønsker at begrænse bankens miljøpåvirkning og miljørelaterede risici i videst muligt omfang.

Vi arbejder for

- at mindske vores egen negative påvirkning af miljøet ved en vedvarende fokusering på reduktion af vores ressourceforbrug samt løbende vurdering af mulighederne for alternative og energibesparende tiltag,
- at driften af banken er CO<sub>2</sub> neutral for så vidt angår bankens CO<sub>2</sub> Scope 1 og 2 udledning, hvilket dels kan ske gennem skovdrift og dels ved køb af klimakreditter,
- at øge medarbejdernes miljøbevidsthed og -kompetencer, og
- at fortsætte med at udvikle vores udlån til klimavenlig og vedvarende energi, herunder vindmøller og andre miljøvenlige teknologier.

Banken ønsker endvidere at udbyde bæredygtige investeringsprodukter, ligesom banken fremadrettet også vil fokusere på CO<sub>2</sub> udledningen fra bankens egenbeholdning af værdipapirer og de værdipapirer, som banken administrerer på kundernes vegne.

Banken vil fra 2022 således rapportere om CO<sub>2</sub> udledningen fra bankens egenbeholdning af værdipapirer og de værdipapirer, som banken administrerer på kundernes vegne, på porteføljeniveau. Endvidere vil der ske rapportering på kundeniveau i henhold til Disclosureforordningen.

Fra 2022 vil der ved risikoprofileringen af bankens kunder også ske inddragelse af bæredygtighedsforhold.

Ligeledes vil der fremadrettet også være fokus på CO<sub>2</sub> udledningen fra bankens udlånsportefølje. Banken vil fra 2023 rapportere om CO<sub>2</sub> udledningen fra bankens udlån på porteføljeniveau.

Rapporteringen på porteføljeniveau vedrørende CO<sub>2</sub> udledningen fra bankens egenbeholdning af værdipapirer og de værdipapirer, som banken administrerer på kundernes vegne, samt bankens udlånsportefølje, er to af anbefalingerne fra Forum for Bæredygtigt Finans, som banken således bakker op om.

## Lokalsamfund

Ringkjøbing Landbobank blev grundlagt i 1886, og ved organisk vækst og forskellige fusioner, herunder fusionen i 2018 med Nordjyske Bank, er banken vokset meget siden grundlæggelsen.

Selvom vi i dag har aktiviteter over hele landet - primært i Nordjylland og Midt- og Vestjylland - er vi fortsat et lokalt pengeinstitut med stærke rødder i de lokalsamfund, hvor vi er repræsenteret under de to brands Ringkjøbing Landbobank og Nordjyske Bank.

Med baggrund i vores forankring i de forskellige lokalområder har vi et naturligt ønske om at understøtte udviklingen i lokalområderne, og vi vil derfor udnytte vores indgående kendskab til de forskellige lokalområder, deres beboere og erhvervsdrivende ved at forene ansvarlig kreditgivning samt en redelig og kompetent rådgivning primært til gavn for kunderne, men også for lokalområderne.

Vi ser det således som vores rolle at være en vigtig og ansvarlig samarbejdspartner vedrørende finansieringen af det lokale erhvervsliv.

Forankret i ønsket om nærhed til de respektive lokalsamfund engagerer vi os aktivt heri, og vores politik er at bidrage til udviklingen i lokalområderne både på et kulturelt og socialt niveau.

Dette sker ved, at vi støtter det lokale idræts- og kulturliv i lokalområderne, fordi både idræts- og kulturoplevelser skaber sammenhold og bidrager til et sundt og indholdsrigt liv.

Konkret ønsker vi at støtte en bred vifte af foreninger i de respektive lokalsamfund, hvori vi er repræsenteret.

## Det danske samfund

Ringkjøbing Landbobank ønsker at bidrage positivt til udviklingen af Danmark og et bæredygtigt samfund.

Som virksomhed indgår vi i et tæt samarbejde med landets myndigheder for at sikre den finansielle stabilitet, skabe transparens og lette offentlige opgaver inden for skatteindberetninger, hvidvaskovervågning og digitalisering. Vi støtter således op om myndighedernes bekæmpelse af kriminalitet.

Vi arbejder tæt sammen med offentlige instanser for at sikre ansvarlig finansiering i samfundet – gennem Vækstfonden, Danmarks Grønne Investeringsfond, Den Nordiske Investeringsbank, EKF - Danmarks Eksportkredit og tyske KfW Bankengruppe.

Desuden er vi tæt knyttet til en række uddannelsesinstitutioner og deltager aktivt i uddannelse af elever i den finansielle sektor, ligesom vi arbejder for grundlæggende finansiell forståelse i ungdomsårgangene.

Vi bidrager også til samfundet med betydelige skattebetalinger gennem selskabsskat og lønsumsafgift.

*Godkendt af bestyrelsen for Ringkjøbing Landbobank den 15. december 2021.*