



Velkommen til generalforsamling

3. marts 2021

Dagsorden

- » 1. Valg af dirigent
- » 2. Bestyrelsens beretning om bankens virksomhed i det forløbne år
- » 3. Fremlæggelse af årsrapporten til godkendelse
- » 4. Beslutning om anvendelse af overskud eller dækning af tab i henhold til den godkendte årsrapport
- » 5. Vejledende afstemning om vederlagsrapport
- » 6. Godkendelse af bankens lønpolitik
- » 7. Valg af medlemmer til repræsentantskabet
- » 8. Valg af én eller flere revisorer
- » 9. Bemyndigelse af bestyrelsen til - indtil næste ordinære generalforsamling - inden for gældende lovgivning at lade banken erhverve egne aktier inden for en samlet pålydende værdi af i alt 10% af bankens aktiekapital og således, at aktierne kan erhverves til gældende børskurs +/- 10%
- » 10. Eventuelle forslag fra bestyrelse, repræsentantskab eller aktionærer
 - 10a. Vedtægtsændringer
 - 10b. Forslag om nedsættelse af bankens selskabskapital
 - 10c. Forslag om bemyndigelse til bestyrelsen



Bestyrelsens beretning v/ bestyrelsesformand Martin Krogh Pedersen

ÅRET 2020 INDSKRIVER SIG I HISTORIEBØGERNE

COVID-19
C O R O N A V I R U S

TRODS EN GOD START...



...BLEV BØTTEN VENDT

Et af de sværeste år nogensinde for bl.a.:

- » Oplevelsesindustri
- » Hotel- og restaurationsbranchen
- » Rejseselskaber
- » Eksportvirksomheder



Heldigvis også virksomheder med historisk travlhed

- » Sommerhusudlejning og ejendomsbranchen
- » Automobilhandel
- » Salg af campingvogne
- » Andre forbrugsgoder
- » Håndværksvirksomheder – bl.a. pga. feriepengene



MEGET HÅRDT RAMT BLEV MINKBRANCHEN

**STORT BEHOV
FOR KVALIFICERET
ØKONOMISK
RÅDGIVNING**

**FOKUS PÅ AT VÆRE
EN UDPRÆGET
RELATIONS- OG
RÅDGIVNINGSBANK**

TILTAG FOR AT STØTTE VORES KUNDER M.FL.

- » Tæt kontakt til vores erhvervskunder
- » Ydelsesoverspring til vores privatkunder
- » Betalt regninger straks
- » Fremrykket anlægsopgaver
- » Gentegnet og forudbetalt sponsoraftaler
- » Ekstraordinært indrykket annoncer



Bæredygtighed og samfundsansvar

ESG-rapport 2020

Kompetent
Handlekraftig
Ordentlig

**SÆBYGÅRD SKOV
SIKRER CO₂-NEUTRALITET
OG ET REKREATIVT ÅNDEHUL**

- 
- » **HØSTEN: BLEV GOD**
 - » **MÆLKEPROD.: FORNUFTIGE PRISER**
 - » **SVINEPRISER: FORUFTIGT LEJE**
 - » **MANGE NYE LANDBRUGSKUNDER**

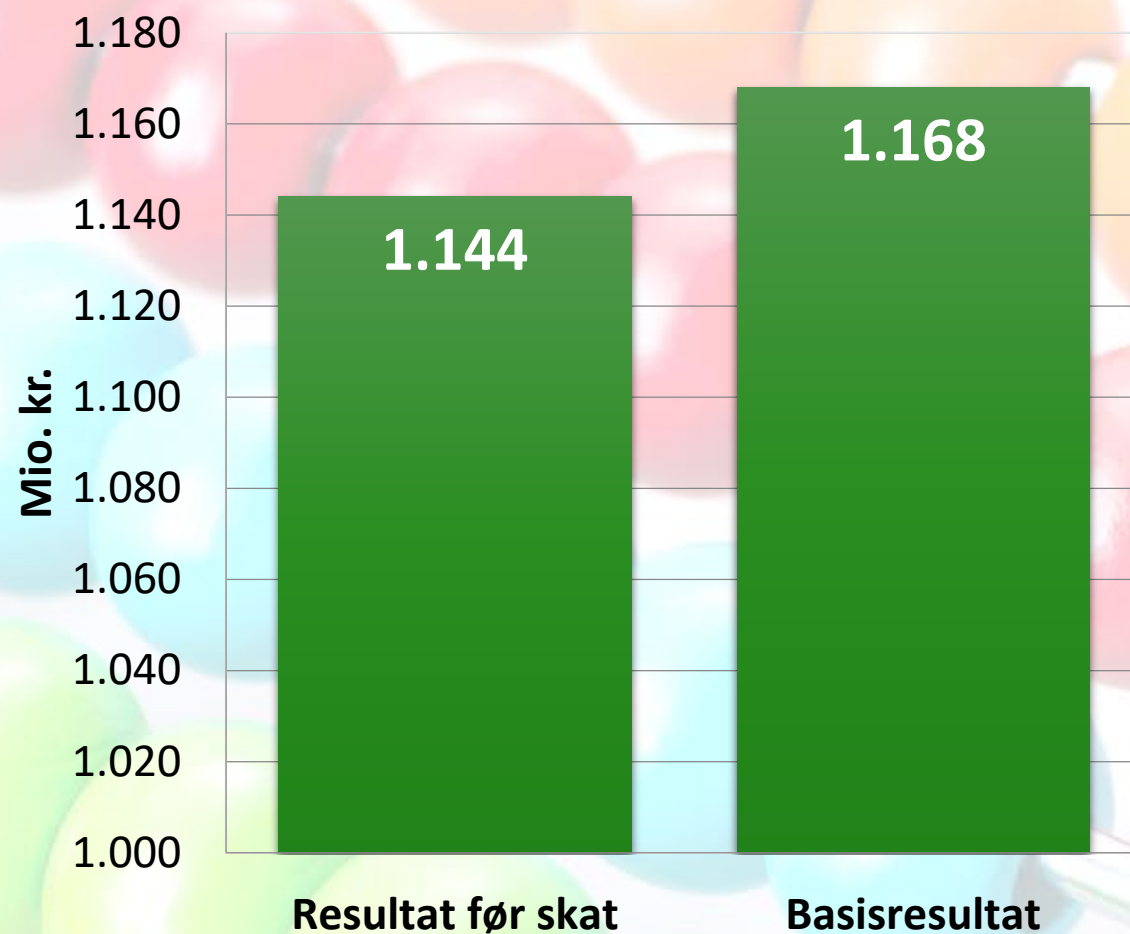
BREXIT

- USIKKERHED I FISKERIET

- » Danske fiskere beskåret med 25%
- » Reduktionen falder meget forskelligt
- » Det er en hård medfart!



RESULTATERNE ENDTE GANSKE TILFREDSSTILLENDE



- » Det er vi ganske godt tilfredse med!
- » Ledelsesmæssige reserver steg fra 126 til 568 mio. kr.
- » Udlånsvækst på 2%
- » Omkostningsprocenten faldt fra 38,0 til 36,2

HØJEST RATEDE BLANDT DANSKE BANKER!



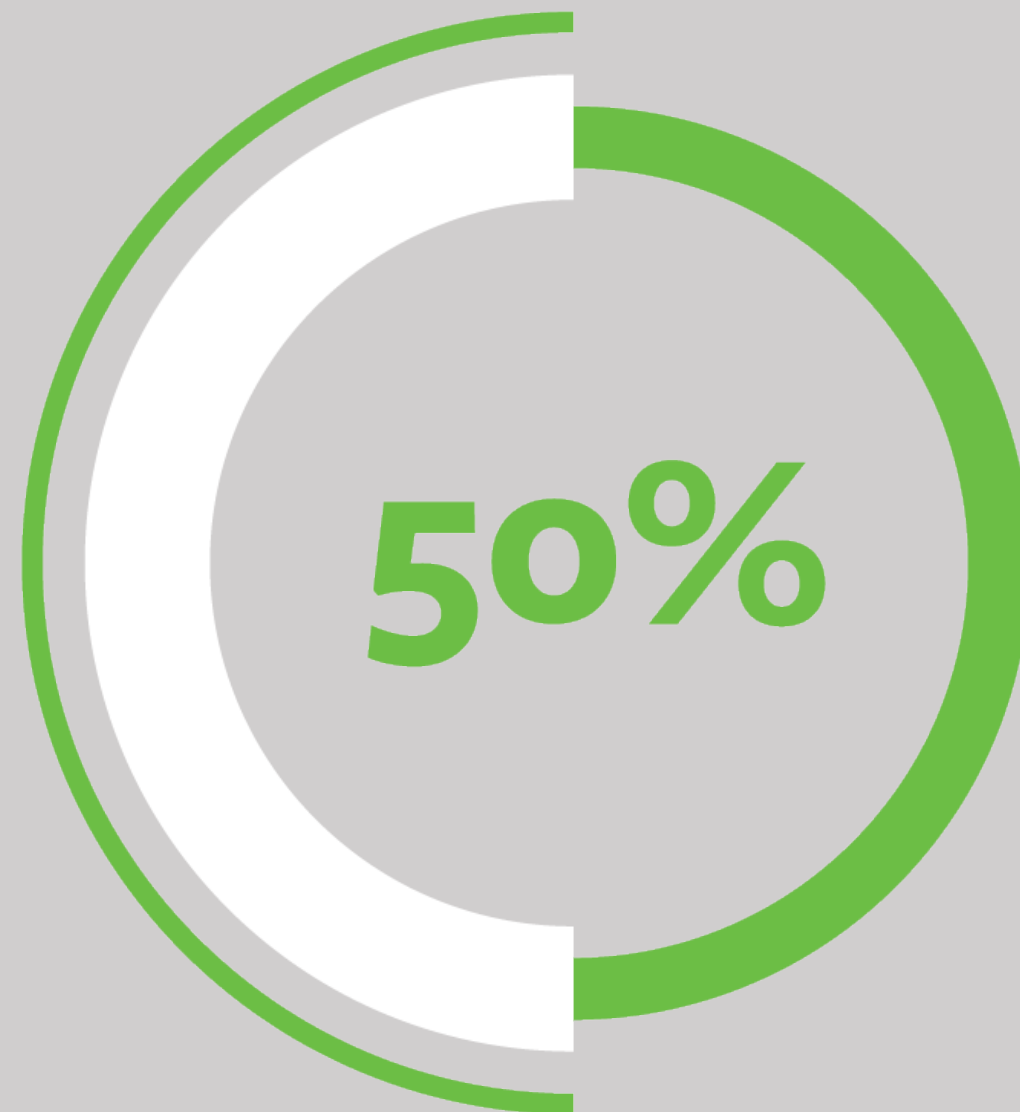
Aktiekurs – Ringkjøbing Landbobank

+10% inkl.
udbytte i 2020



OVERSKUDSDELING

Årets totalindkomst	919 mio.
Udlodning	
Ordinært udbytte	205 mio.
Aktietilbagekøbsprogram	255 mio.
I alt	460 mio.
Udlodning	50 %



SAMFUNDSSIND?...

- » Ordet "samfundssind" bliver misbrugt
- » Vi har ikke modtaget subsidier eller hjælpepakker
- » Svækker vores branche
- » "Arne skat" = særskatter på 2,4 mia. kr.

Byggeriet

1.300 m²
+butik

UDVIDELSE I AARHUS



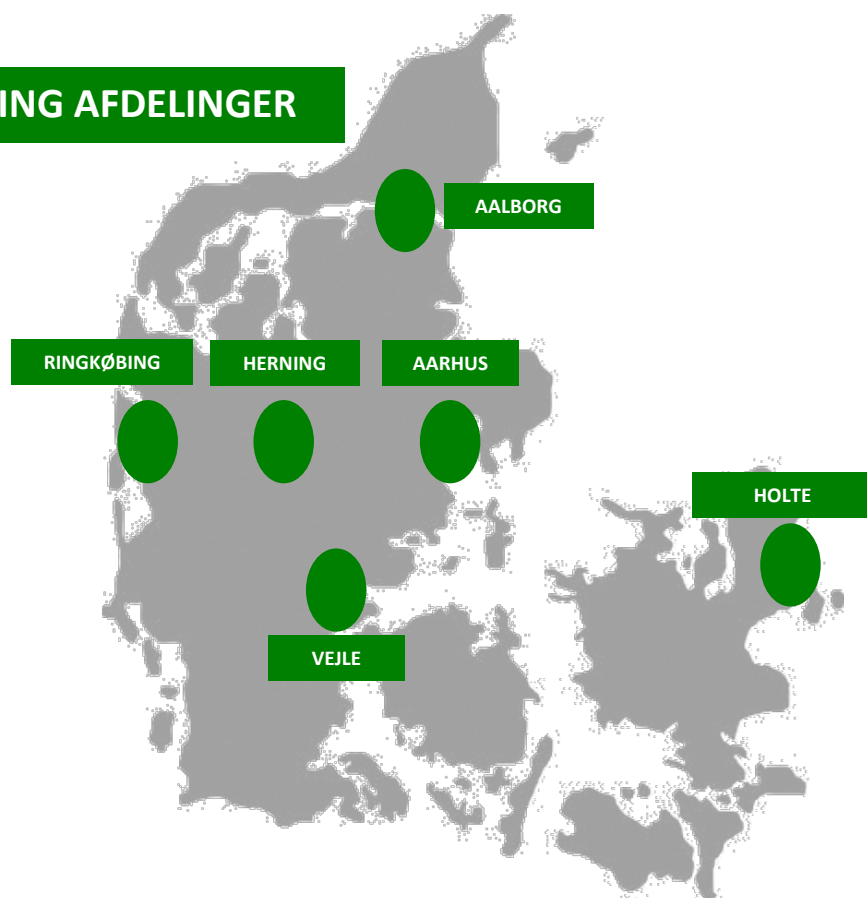
UDVIDELSE I HOLTE



PRIVATE BANKING

» 75 dedikerede medarbejdere

PRIVATE BANKING AFDELINGER

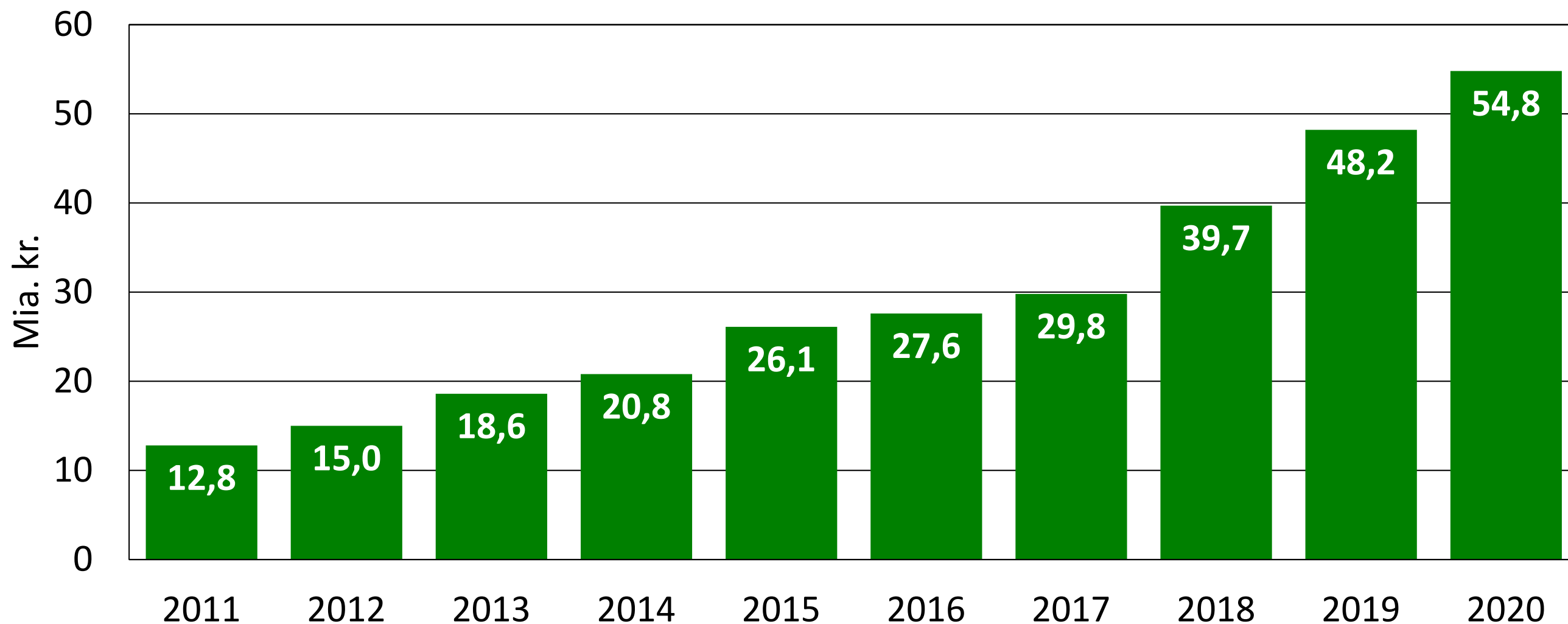


Savner du en
at tale med,
når kurserne går
op og ned?

Ring
70 200 615

Støt dig til en kompetent private banking rådgiver,
som giver dig overblik og din formue fuld opmærksomhed.
Ring 70 200 615 og book et uforpligtende formuetjek
eller læs mere på landbobanken.dk/privatebanking

Kundernes depotværdier (ultimo året)



FINANSWATCH

Prisvinder for femte år i træk – sådan holder John Fisker Landbobanken og sig selv til ilden

Årets Finansvirksomhed: Der er ingen strategiske, finansielle mål for egenkapitalforrentning, udlånet eller andre finansielle resultater i Ringkjøbing Landbobank. Alligevel vinder banken to priser til Årets Finansvirksomhed, der kåres i samarbejde med konsulentvirksomheden EY.



Årets Finansvirksomhed 2020

Årets
Finansvirksomhed



Lønpolitik for Ringkjøbing L

1. Indledning

1.1. Formål

I medfør af lov om finansiel virksomhed, bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i pengeinstitutter m.fl., CRR forordningen samt oplysningsforpligtelser om aflønning i finansielle virksomheder, har bankens bestyrelse vedtaget følgende lønpolitik i Ringkjøbing Landbobank A/S. Lønpolitikken dækker endvidere kravet om en vederlagspolitik i medfør af §§ 139 og 139a i selskabsloven.

Lønpolitikken har generelt til formål at fastsætte retningslinjer for tildelingen af løn, der er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring, og som ikke tilskynder til en overdreven risikotagning.

Det er desuden formålet, at lønpolitikken er i overensstemmelse med bankens forretningsstrategi, målsætninger, værdier og langsigtede interesser.

Lønpolitikken skal endvidere være i overensstemmelse med bankens vedtægter og vedtægtsændringer samt gældende lovgivning i øvrigt.

Lønpolitik for Ringkjøbing Landbobank A/S

1. Indledning

1.1. Formål

I medfør af lov om finansiel virksomhed, bekendtgørelse om lønpolitik og aflønning i pengeinstitutter m.fl., CRR forordningen samt oplysningsforpligtelser om aflønning i finansielle virksomheder, har bankens bestyrelse vedtaget følgende lønpolitik i Ringkjøbing Landbobank A/S. Lønpolitikken dækker endvidere kravet om en vederlagspolitik i medfør af §§ 139 og 139a i selskabsloven.

Lønpolitikken har generelt til formål at fastsætte retningslinjer for tildelingen af løn, der er i overensstemmelse med og fremmer en sund og effektiv risikostyring, og som ikke tilskynder til en overdreven risikotagning.

Det er desuden formålet, at lønpolitikken er i overensstemmelse med bankens forretningsstrategi, målsætninger, værdier og langsigtede interesser.

Lønpolitikken skal endvidere være i overensstemmelse med gældende lovkrav om beskyttelse af kunder og investorer samt gældende lovgivning i øvrigt.

1.2. Lønpolitikens anvendelsesområde

1.2.1. Lønpolitikken gælder for bestyrelsen, direktionen, andre væsentlige risikotagere samt ansatte i kontrolfunktioner i banken.

1.2.2. Lønpolitikens pkt. 7 gælder for andre ansatte i banken.

1.3. Generelle principper

Generelt gælder, at ledelsen i banken omfattende bestyrelsen og direktionen aflønnes med fast aflønning, ligesom aflønningen af de øvrige omfattede medarbejdere også primært sker med fast aflønning. Der anvendes således kun i begrænset omfang variabel aflønning af de øvrige omfattede ansatte.

Lønpolitikken er på denne måde med til at understøtte bankens forretningsstrategi om organisk vækst og langsigtede interesser, idet den ikke tilskynder til overdreven risikotagning, ligesom aflønningen ikke er knyttet op på kortsigtede mål og driftsresultater. På denne måde bidrager lønpolitikken også til bæredygtighed. Lønpolitikken skal desuden ses i sammenhæng med bankens politik for samfundsansvar, som tager udgangspunkt i bankens forankring i de lokalsamfund, hvor banken er repræsenteret, og i bankens kerneværdier: Kompetent, handlekraftig og ordentlig. Politikken for samfundsansvar fastlægger, at banken ønsker at være en ansvarlig og værdiskabende bank, der udviser samfundsansvar. Banken arbejder for at skabe gode langsigtede resultater for bankens aktionærer, og samtidig vil banken gerne yde sit bidrag til at skabe et bæredygtigt samfund med fokus på: Kunder, medarbejdere og samfundet.

Banken anvender følgende vederlagskomponenter:

- Bestyrelsen: Fast aflønning i form af et kontant honorar
- Direktionen: Fast aflønning i form af en fast grundløn, pensionsbidrag og personalegoder
- Andre væsentlige risikotagere og ansatte i kontrolfunktioner: Fast aflønning i form af en fast grundløn, pensionsbidrag og personalegoder samt en variabel aflønning i form af indsatstillæg. Den samlede variable aflønning til de nævnte ansatte må ikke overstige 10% af den samlede aflønning til disse.

Lønpolitikken tager udgangspunkt i, at medarbejdernes løn- og ansættelsesvilkår skal være markedskonforme, at medarbejderne aflønnes i forhold til deres kompetencer og indsats for banken og således, at der er et rimeligt forhold mellem medarbejdernes og ledelsens aflønning.

i pengeinstitutter m.fl., CRR har bankens bestyrelse vedtaget kravet om en vederlagspolitik i

ler er i overensstemmelse med og ikotagning.

ingsstrategi, målsætninger, værdier

kyttelse af kunder og investorer

POLITIK FOR VIRKSOMHEDSKULTUR

- » Løbende opdateret
- » Læst af alle medarbejdere
- » Ikke konstateret forhold i 2020, som skulle indikere usund virksomhedskultur

FORENINGSPRISER

» 210.000 KRONER

» 9 LOKALOMRÅDER

» 150 FORENINGER

» 72.000 STEMME

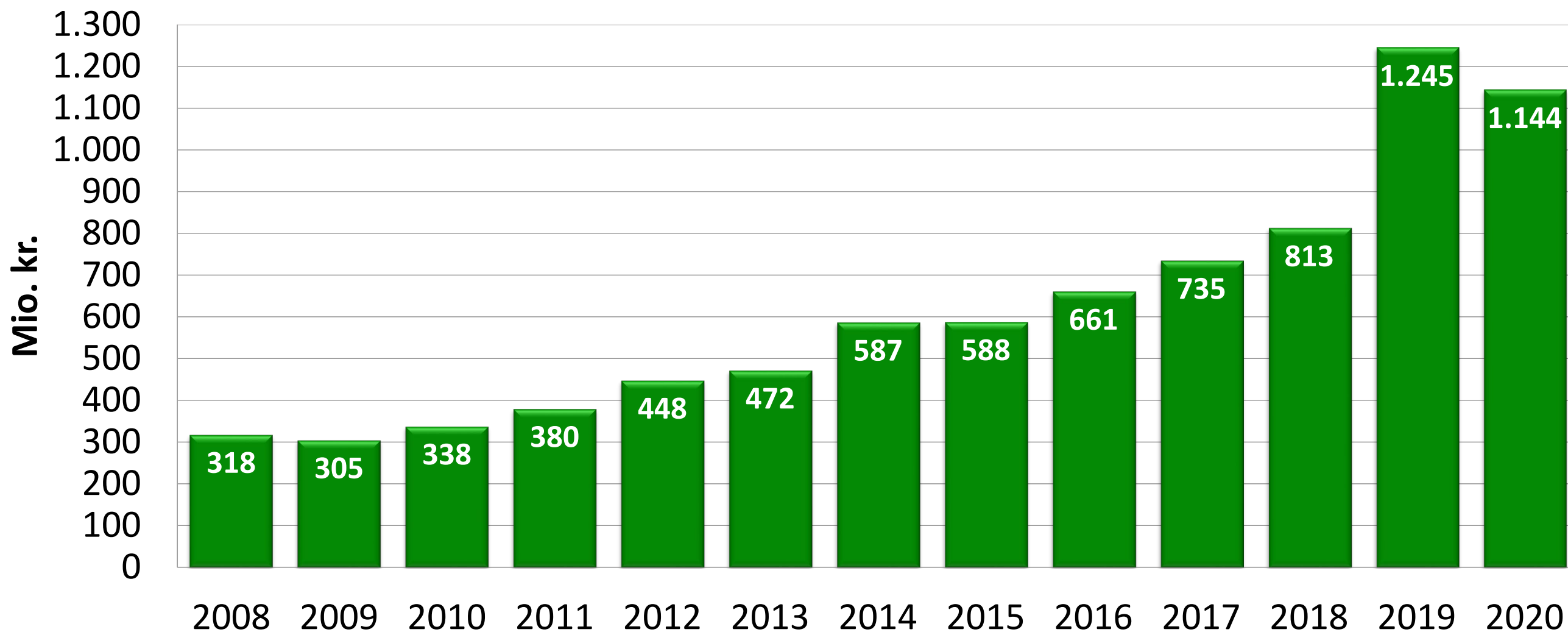






Gennemgang af årsregnskabet v/ adm. direktør John Fisker

Resultat før skat – officielt regnskab



Basisresultat (mio. kr.)	2020	2019
Netto renteindtægter	1.256	1.173
Gebyrer og andre indtægter	923	943
Basisindtjening i alt	2.179	2.116
Udgifter til personale, adm. og afskrivninger	788	805
Basisresultat før nedskrivninger på udlån	1.391	1.311
Nedskrivninger på udlån og andre tilgodehavender m.v.	-223	-100
Basisresultat	1.168	1.211
Beholdningsresultat m.v.	-8	+49
Af- og nedskrivninger på immaterielle aktiver	15	15
Resultat før skat	1.144	1.245
Skat	225	267
Resultat efter skat	920	978

Basisresultat (mio. kr.)	2020	2019
Netto renteindtægter	1.256	1.173
Gebyrer og andre indtægter	923	943
Basisindtjening i alt	2.179	2.116
Udgifter til personale, adm. og afskrivninger	788	805
Basisresultat før nedskrivninger på udlån	1.391	1.311
Nedskrivninger på udlån og andre tilgodehavender m.v.	-223	-100
Basisresultat	1.168	1.211
Beholdningsresultat m.v.	-8	+49
Af- og nedskrivninger på immaterielle aktiver	15	15
Resultat før skat	1.144	1.245
Skat	225	267
Resultat efter skat	920	978

Netto gebyrer, provisioner og valutaindtjening

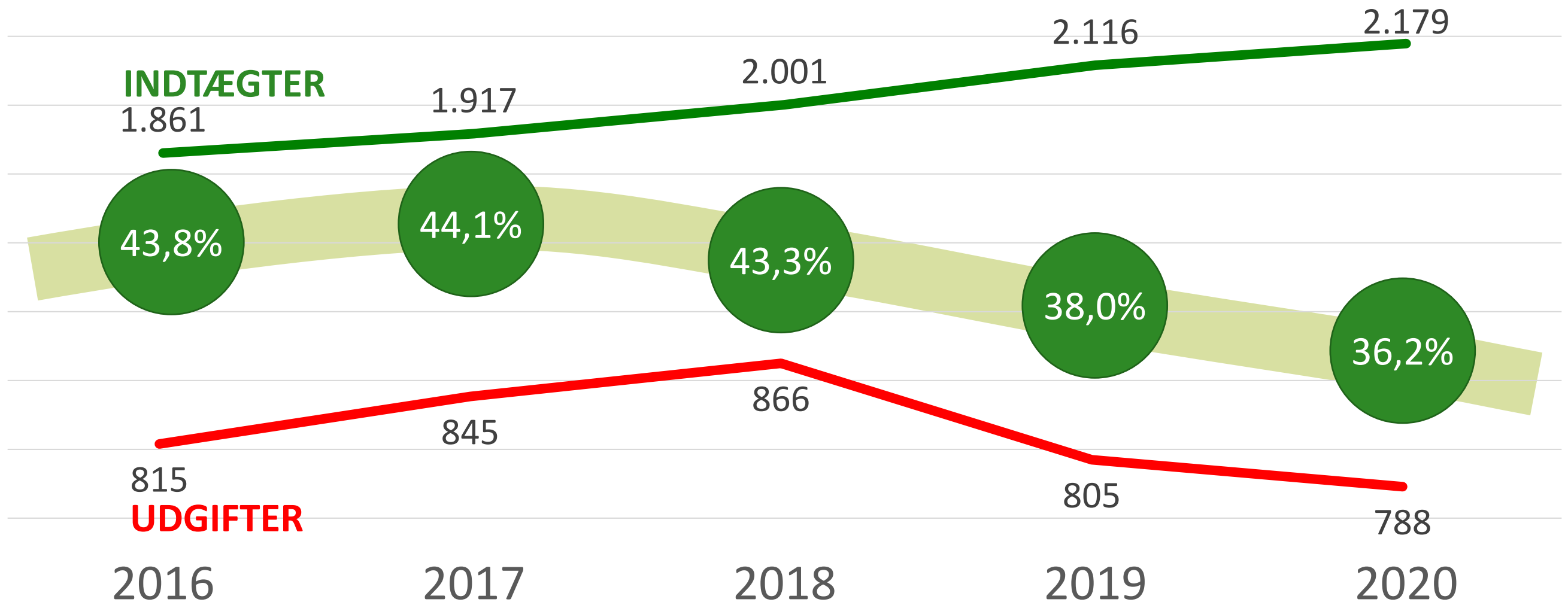
<u>mio. kr.</u>	<u>2020</u>	<u>2019</u>
» Værdipapirhandel	138	128
» Formuepleje og depoter	150	148
» Betalingsformidling	63	79
» Lånesagsgebyrer	82	103
» Garantiprov. og realkreditprov.	225	217
» Øvrige gebyrer og provisioner	71	80
» <u>Valutaindtjening</u>	<u>41</u>	<u>30</u>
» I alt	770	785

Basisresultat (mio. kr.)	2020	2019
Netto renteindtægter	1.256	1.173
Gebyrer og andre indtægter	923	943
Basisindtjening i alt	2.179	2.116
Udgifter til personale, adm. og afskrivninger	788	805
Basisresultat før nedskrivninger på udlån	1.391	1.311
Nedskrivninger på udlån og andre tilgodehavender m.v.	-223	-100
Basisresultat	1.168	1.211
Beholdningsresultat m.v.	-8	+49
Af- og nedskrivninger på immaterielle aktiver	15	15
Resultat før skat	1.144	1.245
Skat	225	267
Resultat efter skat	920	978

+3%

Basisresultat (mio. kr.)	2020	2019
Netto renteindtægter	1.256	1.173
Gebyrer og andre indtægter	923	943
Basisindtjening i alt	2.179	2.116
Udgifter til personale, adm. og afskrivninger	788	805
Basisresultat før nedskrivninger på udlån	1.391	1.311
Nedskrivninger på udlån og andre tilgodehavender m.v.	-223	-100
Basisresultat	1.168	1.211
Beholdningsresultat m.v.	-8	+49
Af- og nedskrivninger på immaterielle aktiver	15	15
Resultat før skat	1.144	1.245
Skat	225	267
Resultat efter skat	920	978

Omkostningsprocent



Basisresultat (mio. kr.)	2020	2019
Netto renteindtægter	1.256	1.173
Gebyrer og andre indtægter	923	943
Basisindtjening i alt	2.179	2.116
Udgifter til personale, adm. og afskrivninger	788	805
Basisresultat før nedskrivninger på udlån	1.391	1.311
Nedskrivninger på udlån og andre tilgodehavender m.v.	-223	-100
Basisresultat	1.168	1.211
Beholdningsresultat m.v.	-8	+49
Af- og nedskrivninger på immaterielle aktiver	15	15
Resultat før skat	1.144	1.245
Skat	225	267
Resultat efter skat	920	978

**VI ER GODT
POLSTRET...**



Basisresultat (mio. kr.)	2020	2019
Netto renteindtægter	1.256	1.173
Gebyrer og andre indtægter	923	943
Basisindtjening i alt	2.179	2.116
Udgifter til personale, adm. og afskrivninger	788	805
Basisresultat før nedskrivninger på udlån	1.391	1.311
Nedskrivninger på udlån og andre tilgodehavender m.v.	-223	-100
Basisresultat	1.168	1.211
Beholdningsresultat m.v.	-8	+49
Af- og nedskrivninger på immaterielle aktiver	15	15
Resultat før skat	1.144	1.245
Skat	225	267
Resultat efter skat	920	978

-4%

Basisresultat (mio. kr.)	2020	2019
Netto renteindtægter	1.256	1.173
Gebyrer og andre indtægter	923	943
Basisindtjening i alt	2.179	2.116
Udgifter til personale, adm. og afskrivninger	788	805
Basisresultat før nedskrivninger på udlån	1.391	1.311
Nedskrivninger på udlån og andre tilgodehavender m.v.	-223	-100
Basisresultat	1.168	1.211
Beholdningsresultat m.v.	-8	+49
Af- og nedskrivninger på immaterielle aktiver	15	15
Resultat før skat	1.144	1.245
Skat	225	267
Resultat efter skat	920	978

Basisresultat (mio. kr.)	2020	2019
Netto renteindtægter	1.256	1.173
Gebyrer og andre indtægter	923	943
Basisindtjening i alt	2.179	2.116
Udgifter til personale, adm. og afskrivninger	788	805
Basisresultat før nedskrivninger på udlån	1.391	1.311
Nedskrivninger på udlån og andre tilgodehavender m.v.	-223	-100
Basisresultat	1.168	1.211
Beholdningsresultat m.v.	-8	+49
Af- og nedskrivninger på immaterielle aktiver	15	15
Resultat før skat	1.144	1.245
Skat	225	267
Resultat efter skat	920	978

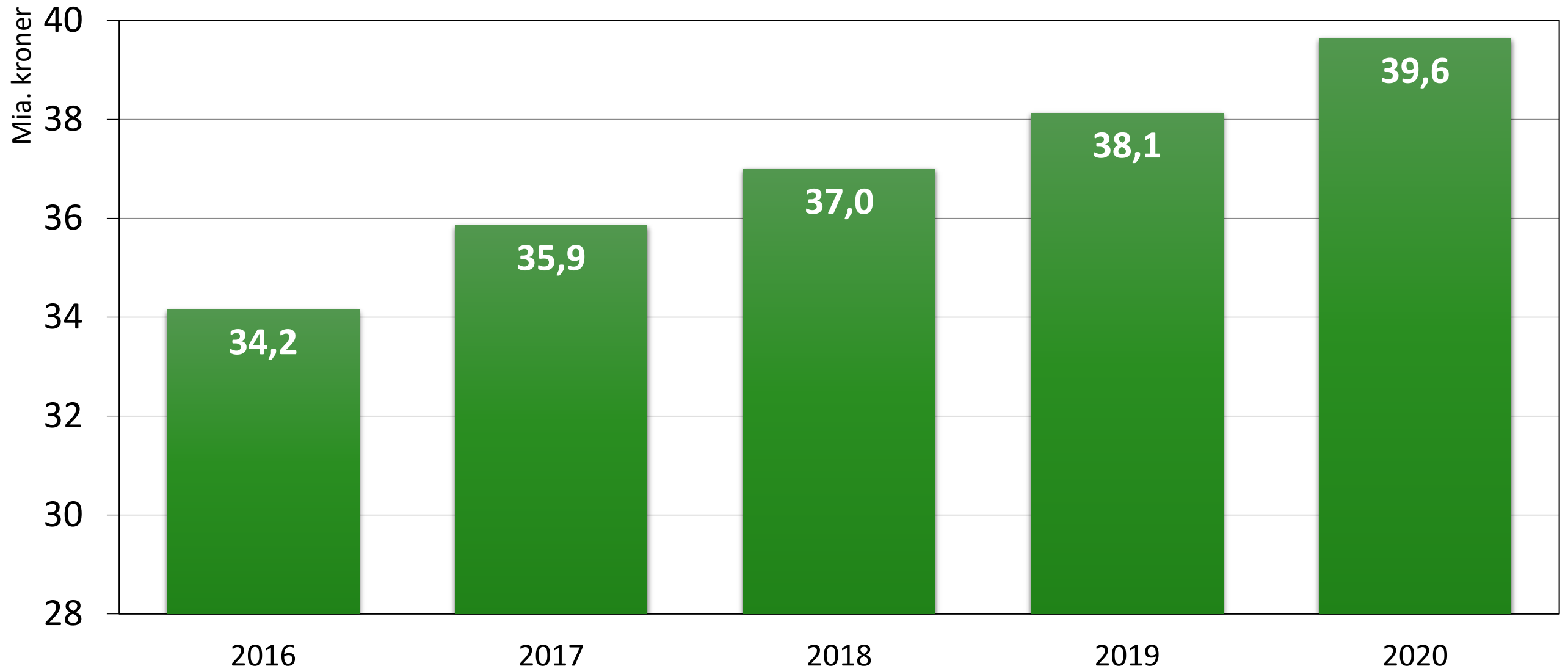
-8%

Balance

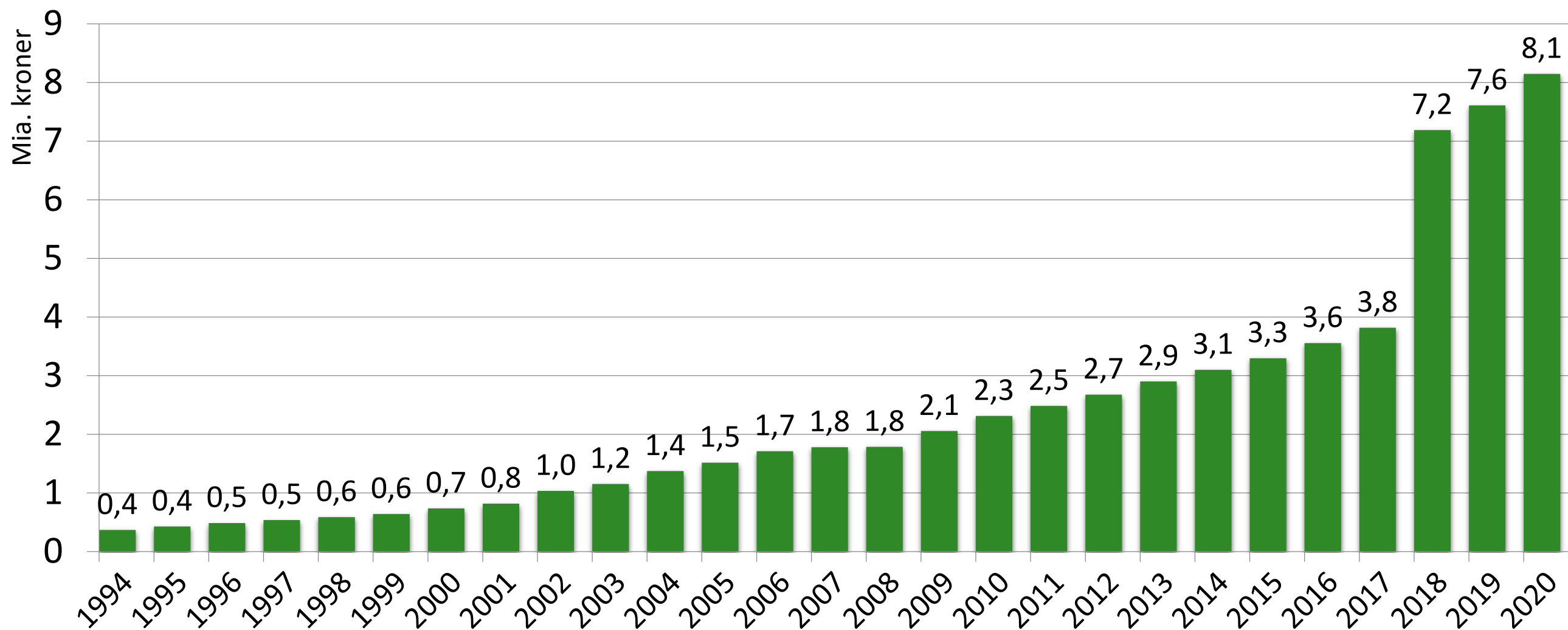
(mio kr.)	31. dec. 2020	31. dec. 2019
Udlån og andre tilgodehavender til amortiseret kostpris	36.241	35.465
Indlån og anden gæld inkl. puljeordninger	39.639	38.128
Egenkapital	8.146	7.610
Balancesum	54.862	52.941
Eventualforpligtelser	9.812	9.665

+2%

Indlån inkl. puljeordninger



Bankens egenkapital



Forretningsomfang med kunderne

Mia. kr.	2020	2019
Realkredit	49	45
Udlån	36	35
Garantier	10	10
Indlån	40	38
Depoter	55	48
	190	176

+8%

Samlet udlodning

	2020	2019	2018	2017	2016	2015	2014
Årets totalindkomst	920	978	778	589	540	459	446
Udlodning							
Ordinært udbytte	205	326					
Aktietilbagekøbsprogram	255	58					
I alt	460	384	500	371	334	281	267
Udlodning i %	50	39	64	63	62	61	60

Kapitalmålsætning

	Aktuel	Mål	
Egentlig kernekapitalprocent	17,5	13,5	✓
Samlet kapitalprocent	21,1	17,0	✓
NEP-kapitalprocent	26,7	23,5	✓

Markedsværdier

Top-15 børsnoterede danske pengeinstitutter, den 3. marts 2021, kl. 08.00

	Mia. kr.	Indeks, Nasdaq OMX CPH
1. Danske Bank	101,4	C25
2. Jyske Bank	19,9	Large Cap
3. Ringkøbing Landbobank	17,4	Large Cap
4. Sydbank	9,0	Large Cap
5. Spar Nord Bank	8,0	Large Cap
6. Vestjysk Bank	3,5	Mid Cap
7. Jutlander Bank	1,8	Mid Cap
8. Lån & Spar Bank	1,8	Mid Cap
9. Spks. Sjælland-Fyn	1,7	Mid Cap
10. Danske Andelskassers Bank	1,5	Small Cap
11. Grønlandsbanken	1,1	Small Cap
12. Djurslands Bank	0,8	Small Cap
13. Skjern Bank	0,7	Small Cap
14. Fynske Bank	0,6	Small Cap
15. Kreditbanken	0,6	Small Cap

Status på én bank og det fortsatte arbejde i 2021

Central
produktion



Kundeservice



Nedlæggelse af
fysiske kasser



Sammenlægning af
afdelinger



En fladere
organisation



Lederuddannelse
- Og fokus på det
målrettede salg



Privatafd. i Aarhus
Holte flyttet domicil
København - navneskift



Automatisering og
afbureaukratisering



Danmarks bedst
ratede bank



Implementering
af negativ rente



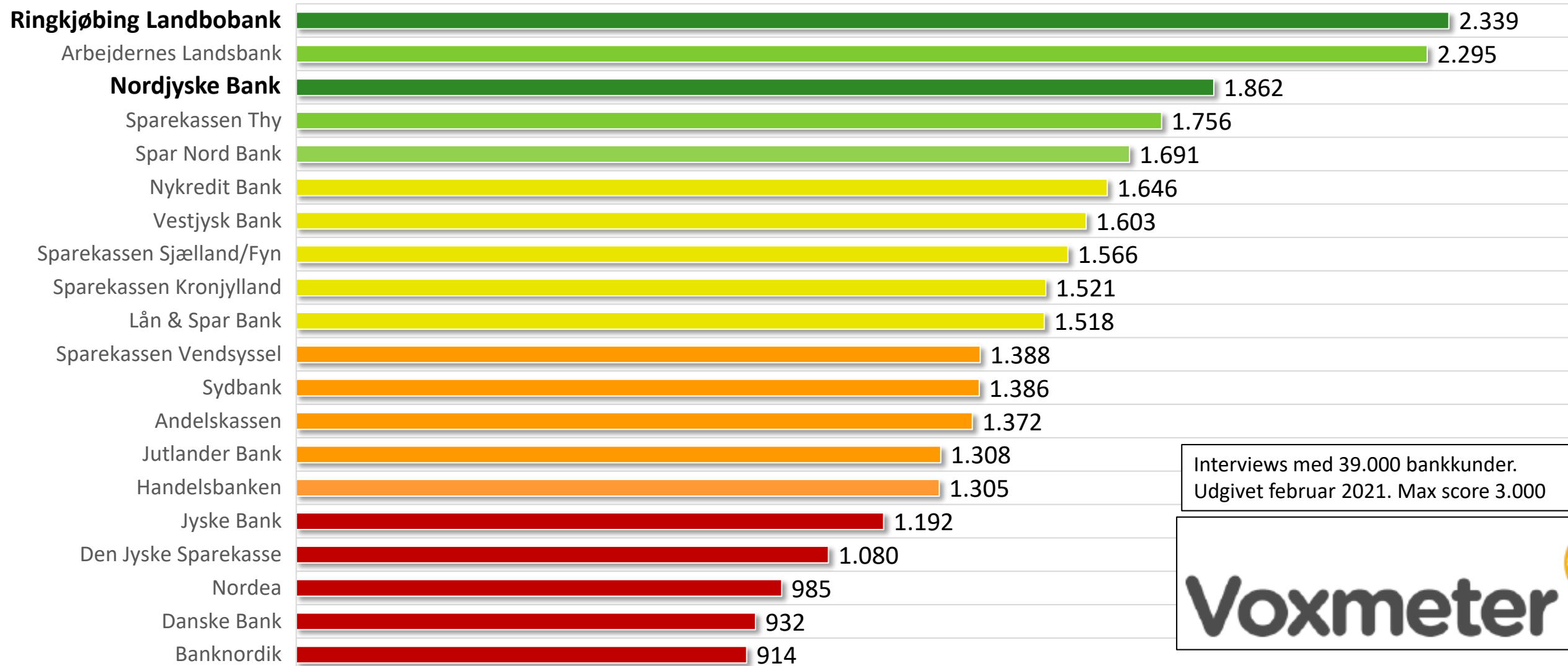
Arbejde med ESG og
CO₂-neutrale



Organisk
vækststrategi



Omdømme / Image



Budget 2021

- » Stigende indtægter
- » Svagt stigende omkostninger
- » Faldende hensættelser



BUDGET 2021

JANUARY	FEBRUARY	MARCH	APRIL
MAY	JUNE	JULY	AUGUST
SEPTEMBER	OCTOBER	NOVEMBER	DECEMBER

**Forventet resultat for 2021 før skat:
1,0 – 1,3 mia. kr.**

Følgende medlemmer af repræsentantskabet afgår

- » Anette Ørbæk Andersen
- » Erik Jensen
- » Anne Kaptain
- » Henrik Lintner
- » Ole Nygaard
- » Jacob Møller
- » Jens Møller Nielsen
- » Bente Skjørbæk Olesen
- » Karsten Sandal
- » Lone Rejkjær Söllumann
- » Egon Sørensen og
- » Lise Kvist Thomsen
- » Ole Nygaard
- har meddelt, at han ikke ønsker at
genopstille

Repræsentantskabet og bestyrelsen foreslår genvalg af

- » Anette Ørbæk Andersen, Skjern
- » Erik Jensen, Skjern
- » Anne Kaptain, Sæby
- » Henrik Lintner, Hjørring
- » Jacob Møller, Ringkøbing
- » Jens Møller Nielsen, Ringkøbing
- » Bente Skjørbæk Olesen, Vemb
- » Karsten Sandal, Ølstrup
- » Lone Rejkjær Söllumann, Tarm
- » Egon Sørensen, Spjald og
- » Lise Kvist Thomsen, Virum

Repræsentantskabet og bestyrelsen foreslår nyvalg af

- » **Dennis Christian Conradsen**
- » Adm. direktør og medejer af Skagen Sandblæseri-koncernen
- » Bosiddende i Frederikshavn
- » Født 1984

