

VEDERLAGSRAPPORT 2025



Ringkjøbing
Landbobank

Indholdsfortegnelse

Side	
3	Indledning
4	Erklæring fra bestyrelsen
5	Den uafhængige revisors udtalelse om vederlagsrapporten
6	Finansielle resultater
6	Vederlæggelse af bestyrelsen og direktionen generelt
7	Vederlæggelse af bestyrelsen
9	Vederlæggelse af direktionen
9	Direktionens opsigelses- og fratrædelsesvilkår
10	Sammenligningsoversigt
12	Bemærkninger til sammenligningsoversigten
12	Bestyrelsens og direktionens aktiebeholdninger
12	Overensstemmelse med lønpolitikken
12	Resultat af vejledende afstemning om vederlagsrapporten for 2024
13	Noter

Indledning

Denne vederlagsrapport redegør for den vederlæggelse, som hvert medlem af bestyrelsen og direktionen i Ringkjøbing Landbobank A/S, CVR-nr. 37536814, har modtaget i løbet af regnskabsåret 2025.

Vederlagsrapporten indeholder desuden sammenligningstal for regnskabsårene 2020-2024.

Bestyrelsens og direktionens vederlag for regnskabsåret 2025 er blevet tildelt i overensstemmelse med bankens lønpolitik.

Lønpolitikken afdækker kravet om en lønpolitik i medfør af § 77d i lov om finansiel virksomhed, ligesom den afdækker kravet om en vederlagspolitik i medfør af §§ 139 og 139a i selskabsloven.

Lønpolitikken blev senest godkendt på bankens ordinære generalforsamling afholdt den 5. marts 2025, og den er tilgængelig på bankens hjemmeside, www.landbobanken.dk.

Oplysningerne indeholdt i vederlagsrapporten er udledt fra bankens bogføring og fra de reviderede årsregnskaber for banken for regnskabsårene 2020-2025, der er tilgængelige på bankens hjemmeside.

Erklæring fra bestyrelsen

Bestyrelsen har dags dato godkendt vederlagsrapporten for Ringkjøbing Landbobank A/S for regnskabsåret 2025.

Vederlagsrapporten er udarbejdet i overensstemmelse med § 139b i selskabsloven.

Det er vores vurdering, at vederlagsrapporten giver et samlet overblik over det vederlag, som hvert enkelt ledelsesmedlem har modtaget for regnskabsåret 2025, ligesom den indeholder en forklaring af, hvordan det samlede vederlag er i overensstemmelse med den vedtagne lønpolitik, herunder hvordan vederlæggelsen understøtter bankens forretningsstrategi og langsigtede interesser samt bæredygtighed og værdiskabelse i banken og dermed bidrager til opfyldelse af bankens målsætninger.

Vederlagsrapporten forelægges til vejledende afstemning på den ordinære generalforsamling til afholdelse den 4. marts 2026.

Ringkjøbing, 4. februar 2026

Bestyrelsen

Martin Krogh Pedersen
Formand

Jacob Møller
Næstformand

Morten Jensen
Næstformand

Jon Steingrim Johnsen

Anne Kaptain

Karsten Madsen

Lone Rejkjær Söllmann

Lene Weldum

Lisa Munkholm
Medarbejderrepræsentant

Nanna G. Snogdal
Medarbejderrepræsentant

Martin Wilche
Medarbejderrepræsentant

Finn Aaen
Medarbejderrepræsentant

Den uafhængige revisors udtalelse om vederlagsrapporten

Til kapitalejerne i Ringkjøbing Landbobank A/S

Ledelsen er i henhold til selskabslovens § 139b ansvarlig for udarbejdelse af en vederlagsrapport i overensstemmelse med den på generalforsamlingen vedtagne lønpolitik.

Vores konklusion om revision af årsregnskabet for 2025 omfatter ikke vederlagsrapporten, og vi udtrykker ingen form for konklusion med sikkerhed om vederlagsrapporten.

I tilknytning til vores revision af årsregnskabet for 2025 er det dog i henhold til selskabslovens § 147, stk. 2 vores ansvar at påse, at oplysninger i henhold til selskabslovens § 139b, stk. 3 fremgår af selskabets vederlagsrapport for 2025.

Vi har ikke fundet anledning til at påpege mangler i de angivne oplysninger i vederlagsrapporten for 2025.

Herning, 4. februar 2026

PricewaterhouseCoopers
Statsautoriseret Revisionspartnerselskab
CVR-nr. 33771231

Benny Voss
Statsautoriseret revisor
mne15009

Carsten Jensen
Statsautoriseret revisor
mne10954

Finansielle resultater

For nærmere oplysninger om bankens finansielle resultater for regnskabsårene 2020-2025 henvises til bankens årsrapporter for de pågældende regnskabsår, som kan findes på bankens hjemmeside: www.landbobanken.dk

Vederlæggelse af bestyrelsen og direktionen generelt

I henhold til bankens lønpolitik aflønnes bankens bestyrelse og direktion med en fast aflønning. Målsætningen med lønpolitikken er, at den dels skal afspejle bankens forretningsmodel, og at den dels ikke tilskynder til, at bestyrelsen, direktionen, andre væsentlige risikotagere og ansatte i kontrolfunktioner, foretager overdreven risikotagning for opnåelse af kortsigtet økonomisk gevinst. Som følge heraf er bankens generelle aflønningsstrategi og -praksis primært fast aflønning, og aflønningen af de ovenfor nævnte persongrupper er ikke knyttet op på kortsigtede mål og driftsresultater. Lønpolitikken er på denne måde med til at understøtte bankens forretningsstrategi om organisk vækst og langsigtede interesser uden overdreven og kortsigtet risikotagning, ligesom lønpolitikken også bidrager til bæredygtighed.

Lønpolitikken skal desuden ses i sammenhæng med bankens politik for samfundsansvar og bæredygtighed, som tager udgangspunkt i bankens forankring i de lokalsamfund, hvor banken er repræsenteret, og i bankens kerneværdier: kompetent, handlekraftig og ordentlig.

Politikken for samfundsansvar og bæredygtighed fastlægger, at banken ønsker at være en ansvarlig og værdiskabende bank, der udviser samfundsansvar. Bankens arbejder for at skabe gode langsigtede resultater for bankens aktionærer, og samtidig vil banken gerne yde sit bidrag til at skabe et bæredygtigt samfund med fokus på: kunder, medarbejdere og samfundet.

Vederlæggelse af bestyrelsen

Medlemmerne af bankens bestyrelse og af nomineringsudvalget samt revisionsudvalget modtager udelukkende et fast årligt honorar, som godkendes af bankens repræsentantskab.

Der tilstræbes, at de årlige honorarer er i overensstemmelse med markedspraksis for sammenlignelige børsnoterede pengeinstitutter under hensyn til krævede kompetencer, indsats og arbejdsomfang for bestyrelses- og udvalgsmedlemmerne.

Bestyrelsesformanden og næstformændene modtager hver en multipel af det faste årlige bestyrelseshonorar på henholdsvis 2 og 1,33 for deres udvidede opgaver.

Bestyrelsesmedlemmer, der er medlem af nomineringsudvalget og/eller revisionsudvalget, modtager særskilt vederlag for disse hverv.

Formanden for både nomineringsudvalget og revisionsudvalget modtager en multipel af det faste årlige honorar til henholdsvis nomineringsudvalgsmedlemmerne og revisionsudvalgsmedlemmerne på 2 for deres udvidede opgaver.

Bestyrelsesmedlemmer, der er medlem af aflønningsudvalget og/eller risikoudvalget, modtager ikke særskilt vederlag for disse hverv.

Følgende honorarer for regnskabsåret 2025 blev godkendt af bankens repræsentantskab på et repræsentantskabsmøde afholdt den 23. oktober 2024 og af bankens ordinære generalforsamling afholdt den 5. marts 2025:

Fast årligt vederlag (i kroner)	2025
Bestyrelsen	
Formand	740.000
Næstformand	493.000
Medlem	370.000
Nomineringsudvalget	
Formand	100.000
Medlem	50.000
Revisionsudvalget	
Formand	100.000
Medlem	50.000

Vederlagsrapport 2025

Vederlæggelse for regnskabsåret 2025

(i 1.000 kroner)

Navn og stilling	Fast årligt vederlag			I alt
	Bestyrelses- vederlag	Nominerings- udvalgs- vederlag	Revisions- udvalgs- vederlag	
Bestyrelsen				
Martin Krogh Pedersen ^{10,12}	740	100	50	890
Jacob Møller ^{11(5),13(5)}	493	50	100	643
Morten Jensen ¹¹⁽⁵⁾	493	50	50	593
Jon Steingrim Johnsen	370	50	-	420
Anne Kaptain	370	50	-	420
Karsten Madsen ⁵	370	50	-	420
Lone Rejkjær Söllmann	370	50	-	420
Lene Weldum	370	50	-	420
Lisa Munkholm (medarbejderrepræsentant)	370	-	-	370
Nanna G. Snogdal (medarbejderrepræsentant)	370	-	-	370
Martin Wilche (medarbejderrepræsentant)	370	-	-	370
Finn Aaen (medarbejderrepræsentant)	370	-	-	370
Total	5.056	450	200	5.706

Oversigten indeholder ikke omkostningsgodtgørelse udbetalt til bestyrelses- og udvalgsmedlemmerne.

Se noteforklaring på side 13.

Vederlæggelse af direktionen

Direktionsmedlemmernes vederlagsaftaler og ansættelsesvilkår i øvrigt forhandles mellem det af bestyrelsen nedsatte aflønningsudvalg og det enkelte direktionsmedlem til endelig godkendelse af bankens bestyrelse. Vederlagsaftaler kan indgås for en flerårig periode.

Vederlaget og sammensætningen heraf til hvert enkelt direktionsmedlem er fastsat med henblik på dels at tiltrække og fastholde kompetente direktionsmedlemmer og dels at efterleve bankens lønpolitik.

Vederlæggelsen af hvert direktionsmedlem er fast og består af følgende vederlagskomponenter:

- a) Fast grundløn
- b) Fast pensionsbidrag
- c) Sædvanlige ikke-monetære personalegoder

Herudover kan der udbetales fratrædelsesgodtgørelse.

Banken har desuden etableret en bruttolønsordning, hvori direktionsmedlemmerne også kan deltage. Værdien af et eventuelt bruttoløns gode indgår i vederlæggelsesoplysningerne for direktionsmedlemmerne.

Direktionens vederlæggelse for regnskabsåret 2025

(i 1.000 kroner)

Navn og stilling	Fast vederlag	Pensionsbidrag	Goder*	Total vederlag	Forholdsmæssig andel mellem fast og variabelt vederlag
John Fisker, adm. direktør	8.668	2.073	298	11.039	100% / 0%
Claus Andersen, bankdirektør	3.992	456	201	4.649	100% / 0%
Jørn Nielsen, bankdirektør	5.746	737	129	6.612	100% / 0%
Carl Pedersen, bankdirektør	3.156	362	159	3.677	100% / 0%
Total	21.562	3.628	787	25.977	100% / 0%

* Oversigten indeholder personalegoder i form af fri bil svarende til den årlige beskatningsværdi heraf. Værdien af fri telefon og fri avis er ikke medtaget.

Direktionens opsigelses- og fratrædelsesvilkår

Direktionsmedlemmerne er generelt ansat med vilkår om gensidig ret til opsigelse, således direktionsmedlemmerne har et opsigelsesvarsel på mellem 6 og 12 måneder, og banken har et opsigelsesvarsel på mellem 12 og 24 måneder. Herudover indeholder ansættelsesaftalerne vilkår om pensionering uden ret til kompensation.

Direktionsmedlemmerne har i tilfælde af opsigelse inden pensionering ret til fratrædelsesgodtgørelse svarende til mellem 0 og 12 måneders vederlæggelse.

Summen af fratrædelsesgodtgørelse og løn i opsigelsesperioden kan ikke overstige 24 måneders vederlæggelse.

Ansættelseskontrakter med direktionsmedlemmerne kan være løbende (dvs. uden et fastsat ophør) og er underlagt en maksimal opsigelsesperiode på 24 måneder.

Vederlagsrapport 2025

Sammenligningsoversigt

Sammenligning af udviklingen i bankens resultater og i vederlæggelsen over de seneste 6 regnskabsår (i 1.000 kroner / i procent)

Finansielle resultater	2025	2025 vs. 2024	2024
Resultat før skat	3.056.435	-0,4%	3.069.133
Årets resultat (resultat efter skat)	2.313.411	+0,5%	2.300.846
Vederlæggelse			
Bestyrelsen			
Martin Krogh Pedersen, formand	740	+2,8%	720
Jacob Møller, næstformand ⁵ /medlem ⁶	493	+7,2%	460
Morten Jensen, næstformand ⁵ /medlem ⁶	493	+7,2%	460
Mads Hvolby, næstformand ⁶	-	-	80
Jens Møller Nielsen, næstformand ⁶	-	-	80
Jon Steingrim Johnsen, medlem	370	+2,8%	360
Anne Kaptain, medlem ¹	370	+2,8%	360
Karsten Madsen, medlem ⁵	370	+2,8%	300
Lone Rejkjær Söllmann, medlem	370	+2,8%	360
Sten Uggerhøj, medlem ²	-	-	-
Lene Weldum, medlem ³	370	+2,8%	360
Dan Junker Astrup, medlem (medarbejderrepræsentant) ⁴	-	-	-
Lisa Munkholm, medlem (medarbejderrepræsentant) ³	370	+2,8%	360
Nanna G. Snogdal, medlem (medarbejderrepræsentant) ³	370	+2,8%	360
Arne Ugilt, medlem (medarbejderrepræsentant) ⁴	-	-	-
Gitte E. S. H. Vigsø, medlem (medarbejderrepræsentant) ⁴	-	-	-
Martin Wilche, medlem (medarbejderrepræsentant) ³	370	+2,8%	360
Finn Aaen, medlem (medarbejderrepræsentant)	370	+2,8%	360
Nomineringsudvalget⁷			
Martin Krogh Pedersen, formand	100	+66,7%	60
Mads Hvolby, medlem ⁶	-	-	5
Morten Jensen, medlem	50	+66,7%	30
Jon Steingrim Johnsen, medlem	50	+66,7%	30
Anne Kaptain, medlem	50	+66,7%	30
Karsten Madsen, medlem ⁵	50	+100,0%	25
Jacob Møller, medlem	50	+66,7%	30
Jens Møller Nielsen, medlem ⁶	-	-	5
Lone Rejkjær Söllmann, medlem	50	+66,7%	30
Lene Weldum, medlem	50	+66,7%	30
Revisionsudvalget⁸			
Jacob Møller, formand ⁵ /medlem ⁶	100	+81,8%	55
Jens Møller Nielsen, formand ⁶	-	-	10
Mads Hvolby, medlem ⁶	-	-	5
Morten Jensen, medlem ⁵	50	+100,0%	25
Martin Krogh Pedersen, medlem	50	+66,7%	30
Direktionen			
John Fisker, adm. direktør	11.039	+8,4%	10.182
Claus Andersen, bankdirektør	4.649	+4,1%	4.466
Jørn Nielsen, bankdirektør	6.612	+9,0%	6.065
Carl Pedersen, bankdirektør	3.677	+4,0%	3.537
Medarbejderne			
Gennemsnitligt vederlag (løn og pensionsbidrag) pr. fuldtidsmedarb. (FTE)	763 ⁹	+2,7%	743 ⁹
Se noteforklaring på side 13			

Vederlagsrapport 2025

Sammenligningsoversigt - fortsat

Sammenligning af udviklingen i bankens resultater og i vederlæggelsen over de seneste 6 regnskabsår - fortsat (i 1.000 kroner / i procent)

2024 vs. 2023	2023	2023 vs. 2022	2022	2022 vs. 2021	2021	2021 vs. 2020	2020
+8,2%	2.836.671	+50,9%	1.880.136	+22,2%	1.538.111	+34,4%	1.144.310
+6,8%	2.155.222	+44,2%	1.494.897	+21,6%	1.229.265	+33,7%	919.714
0,0%	720	+16,1%	620	+3,3%	600	+29,3%	464
-	360	+16,1%	310	+3,3%	300	+29,3%	232
-	360	+16,1%	310	+3,3%	300	+29,3%	232
-	480	+16,2%	413	+3,3%	400	+29,4%	309
-	480	+16,2%	413	+3,3%	400	+29,4%	309
0,0%	360	+16,1%	310	+3,3%	300	+29,3%	232
0,0%	360	-	233	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
0,0%	360	+16,1%	310	+3,3%	300	+29,3%	232
-	-	-	78	-	300	+29,3%	232
-	300	-	-	-	-	-	-
-	60	-	310	+3,3%	300	+29,3%	232
-	300	-	-	-	-	-	-
-	300	-	-	-	-	-	-
-	60	-	310	+3,3%	300	+29,3%	232
-	60	-	310	+3,3%	300	+29,3%	232
-	300	-	-	-	-	-	-
0,0%	360	+16,1%	310	+3,3%	300	+29,3%	232
0,0%	60	-	-	-	-	-	-
-	30	-	-	-	-	-	-
0,0%	30	-	-	-	-	-	-
0,0%	30	-	-	-	-	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
0,0%	30	-	-	-	-	-	-
-	30	-	-	-	-	-	-
0,0%	30	-	-	-	-	-	-
-	25	-	-	-	-	-	-
-	30	+15,4%	26	+4,0%	25	-	-
-	60	+15,4%	52	+4,0%	50	-	-
-	30	+15,4%	26	+4,0%	25	-	-
-	-	-	-	-	-	-	-
0,0%	30	+15,4%	26	+4,0%	25	-	-
+8,1%	9.418	+20,0%	7.846	+17,7%	6.664	+1,6%	6.558
+4,9%	4.257	+3,7%	4.105	+2,5%	4.003	-5,2%	4.224
+13,6%	5.337	+16,6%	4.579	+18,1%	3.878	+2,2%	3.793
+4,5%	3.386	+4,0%	3.255	+10,5%	2.947	-4,3%	3.080
+6,5%	698 ⁹	+2,5%	681 ⁹	+8,6%	627 ⁹	+2,0%	615 ⁹

Bemærkninger til sammenligningsoversigten

Vederlæggelsen af bestyrelsesmedlemmerne og udvalgsmedlemmerne

Bankens repræsentantskab besluttede den 23. oktober 2024 at indstille en regulering af vederlæggelsen til bestyrelses- og udvalgsmedlemmerne for regnskabsåret 2025 på bankens ordinære generalforsamling i 2025. Bankens ordinære generalforsamling afholdt den 5. marts 2025 godkendte indstillingen vedrørende vederlæggelsen for regnskabsåret 2025.

Vederlæggelsen af bestyrelsesmedlemmerne, nomineringsudvalgsmedlemmerne og revisionsudvalgsmedlemmerne foreslås reguleret med virkning fra regnskabsåret 2026 for at fastholde en markedskonform vederlæggelse, og der vil ske indstilling heraf på bankens ordinære generalforsamling til afholdelse den 4. marts 2026.

Vederlæggelsen af direktionsmedlemmerne

Bestyrelsen indgik i 2025 aftaler med direktionsmedlemmerne om regulering af deres vederlæggelse efter forudgående drøftelse mellem bestyrelsens aflønningsudvalg og direktionsmedlemmerne. Reguleringerne skete for at give direktionsmedlemmerne en markedskonform vederlæggelse.

Vederlæggelsen af medarbejderne

Stigningen i vederlæggelsen af medarbejderne for 2025 dækker blandt andet over overenskomstmæssige og lokalt aftalte lønstigninger.

Bestyrelsens og direktionens aktiebeholdninger

For oplysninger om bestyrelsens og direktionens aktiebeholdninger henvises til note 35 i årsrapporten for 2025.

Bestyrelsen og direktionen, herunder den adm. direktør, vederlægges udelukkende med fast aflønning, og der anvendes således hverken aktieaflønnings til bestyrelsen og direktionen i henhold til bankens lønpolitik.

Overensstemmelse med lønpolitikken

Vederlæggelsen af bestyrelsen og direktionen i regnskabsåret 2025 er sket i overensstemmelse med retningslinjerne i lønpolitikken, og der er i regnskabsåret 2025 udelukkende sket fast aflønning. Der er således ikke konstateret nogen afvigelser eller fravigelser fra retningslinjerne fastlagt i lønpolitikken.

Resultat af vejledende afstemning om vederlagsrapporten for 2024

På den ordinære generalforsamling afholdt den 5. marts 2025 blev der afholdt en vejledende afstemning om vederlagsrapporten for 2024.

Ved den vejledende afstemning blev vederlagsrapporten for 2024 godkendt med henholdsvis 90,24% af de afgivne stemmer opgjort ud fra antal repræsenterede stemmer og 94,69% af de afgivne stemmer opgjort ud fra den repræsenterede kapital.

Bankens ledelse tager afstemningsresultatet som en opbakning til bankens lønpolitik og til vederlæggelsen af bankens ledelse.

Noter

- ¹ Tilrådt 2. marts 2022
- ² Fratrådt 2. marts 2022
- ³ Tilrådt 1. marts 2023
- ⁴ Fratrådt 1. marts 2023
- ⁵ Tilrådt 28. februar 2024
- ⁶ Fratrådt 28. februar 2024
- ⁷ Særskilt vederlæggelse for arbejdet i nomineringsudvalget påbegyndt fra og med regnskabsåret 2023
- ⁸ Særskilt vederlæggelse for arbejdet i revisionsudvalget påbegyndt fra og med regnskabsåret 2021
- ⁹ Det oplyses, at det gennemsnitlige vederlag for medarbejderne også indeholder udbetaling af engangsbeløb af forskellig art. Størrelsen af de samlede engangsbeløb kan variere år for år.
- ¹⁰ Bestyrelsesformand
- ¹¹ Næstformand for bestyrelsen
- ¹² Formand for nomineringsudvalget
- ¹³ Formand for revisionsudvalget

Ringkjøbing Landbobank A/S
Torvet 1
6950 Ringkjøbing

Telefon: 9732 1166

E-mail: post@landbobanken.dk

Web: www.landbobanken.dk

CVR-nr.: 37536814



Ringkjøbing
Landbobank

