

Politik for samfundsansvar og bæredygtighed

Ringkjøbing Landbobanks politik for samfundsansvar og bæredygtighed tager udgangspunkt i bankens mangeårige forankring i de lokalsamfund, hvor banken er repræsenteret og i bankens kerneværdier; kompetent, handlekraftig og ordentlig.

Vi ønsker at være en ansvarlig og værdiskabende bank, der udviser samfundsansvar, hvilket blandt andet skal ske gennem ansvarlig finansiering og ansvarlig investering.

Vi arbejder for at skabe gode, langsigtede resultater for vores aktionærer, og samtidig vil vi gerne yde vores bidrag til at skabe et bæredygtigt samfund med fokus på:

- Kunder
- Medarbejdere
- Klima og miljø
- Samfundet - både de respektive lokalsamfund, som vi er en integreret og naturlig del af, og på nationalt plan

Vi ønsker således at være kendt som en **SOLID OG NÆRVÆRENDE** samarbejdspartner blandt alle vores interessenter.

Nærværende politik for samfundsansvar og bæredygtighed suppleres af og udmøntes ligeledes gennem en række andre politikker m.v., som ligeledes er offentliggjort på bankens hjemmeside. Dette omfatter således følgende politikker m.v.:

- Bankens adfærdskodeks
- Bankens principper for anti-hvidvask
- Information om behandling af dine personoplysninger i Ringkjøbing Landbobank
- Lønpolitik
- Politik for ansvarligt indkøb
- Politik for håndtering af interessekonflikter i Ringkjøbing Landbobank
- Politik for integration af bæredygtighedsrisici
- Politik for medarbejderforhold
- Politik for persondata for aktionærer m.fl.
- Politik for sund virksomhedskultur
- Skattepolitik
- Omstillingsplan for klima og miljø

Herudover suppleres nærværende politik for samfundsansvar og bæredygtighed også af bankens kreditpolitik, politik for dataetik, måltal og politik for det underrepræsenterede køn samt politik for mangfoldighed i bestyrelsen.

Banken har tilsluttet sig FN's Global Compact, ligesom vi også støtter op om FN's verdensmål.

Bankens bestyrelse har det overordnede tilsyns- og ledelsesansvar for bankens bæredygtighedsforhold, herunder miljø- og klimarelaterede, sociale og ledelsesmæssige forhold. Bestyrelsen modtager løbende rapportering og behandler væsentlige bæredygtighedsrelaterede emner på bestyrelsesmøder, herunder forhold, som både har indflydelse på og påvirkes af bankens aktiviteter.

Kunder

Ringkjøbing Landbobank er en relationsbank, og vi lægger stor vægt på den personlige kontakt og dialogen i mødet med vores kunder, hvor vi altid ønsker at møde kunderne i øjenhøjde og på et personligt og engageret plan.

Vi ser det som vores fornemste opgave at give vores kunder en troværdig og konstruktiv rådgivning og i øvrigt at gøre os fortjent til deres tillid, der er afgørende for bankens succes og eksistensberettigelse i det hele taget.

Vi vil arbejde for,

- at kunderne møder engagerede og kompetente rådgivere,
- at kunderne har let adgang til banken, dens medarbejdere og den kvalificerede rådgivning, som vi tilbyder, og
- at kunderne opfatter os som en troværdig og solid samarbejdspartner.

Vi ønsker endvidere at være en bank, som tilbyder vores kunder ansvarlig finansiering. Dette skal ske gennem bankens kreditpolitik og ansvarlige kreditværdighedsvurderinger af bankens kunder for derigennem at sikre, at kunderne har råderum til at tilbagebetale optagne lån og ikke sættes i uholdbare økonomiske situationer.

Vi ønsker desuden at tilbyde vores kunder en bred vifte af investeringsmuligheder og koncepter, ligesom vi også vil udbyde løsninger for selvbetjening.

Når vi forvalter investeringsmidler for vores kunder, ønsker vi også at hjælpe vores kunder med at gøre dette bæredygtigt, hvilket sker i overensstemmelse med bankens politik for integration af bæredygtighedsrisici.

Medarbejdere

I Ringkjøbing Landbobank ønsker vi at give vores medarbejdere attraktive betingelser og muligheder - uanset køn, kønsidentitet og -opfattelse, alder, familiær og/eller ægteskabelig status, social baggrund, nationalitet, race, etnisk baggrund, eventuelt handicap, seksuel observans, religion og/eller politisk tilhørsforhold.

Vi vil aktivt arbejde for at skabe rammerne for et godt og udfordrende arbejdsliv ved,

- at sikre en attraktiv og god arbejdsplads for alle medarbejdere,
- at sikre medarbejderne et godt arbejdsmiljø - både psykisk og fysisk,
- at sikre løbende fokus på medarbejdernes kompetenceudvikling,
- at understøtte initiativer, der fremmer trivsel, mangfoldighed, inklusion og sundhed på arbejdspladsen,
- at sikre medarbejdere, uanset køn eller anden baggrund, lige muligheder for udvikling,
- at sikre fleksibilitet omkring medarbejdernes arbejdssituation,
- at opretholde de bedst mulige relationer til relevante medarbejderorganisationer,
- at aflønne medarbejderne med samme løn for samme arbejde, ansvar og indsats m.m. - uanset køn m.v., og
- at fastholde en lønpolitik uden nogen form for incitamentsaflønning og variable løndelev til bankens bestyrelse og direktion

Konkret har vi

- et ønske om at rekruttere bredt blandt kvalificerede kandidater, hvilket skal være medvirkende til at sikre mangfoldighed og inklusion i banken,
- et ønske om løbende at uddanne og efteruddanne vores medarbejdere,
- årlig trivselsmåling og afholder mindst én årlig udviklingssamtale med hver enkelt medarbejder for at sikre medarbejderens trivsel og for at understøtte mental sundhed. Under samtalen drøftes medarbejderens trivsel, herunder forhold som work-life balance og eventuel arbejdsbelastning, samt medarbejderens udviklingsønsker og behovet for kompetenceudvikling,
- en sundhedspolitik omfattende en sundhedsforsikring og en tandforsikring til alle medarbejdere, et stressberedskab, en ryge- og alkoholpolitik samt en seniorpolitik, som muliggør skræddersyede senioraftaler – som skal være med til at sikre sundhed og trivsel blandt medarbejderne,
- attraktive barselsorlovsmuligheder for både fødende og ikke-fødende forældre gennem indgået overenskomst,
- et ønske om at medarbejderne oplever fleksibilitet i deres dagligdag for at understøtte en hensigtsmæssig balance mellem arbejdsliv og privatliv. Derfor tilbyder banken mulighed for hjemmearbejde samt individuelle arbejdstidsaftaler, når dette vurderes nødvendigt og efter nærmere aftale,
- et periodisk tilbud til medarbejderne om gennemgang af deres arbejdspladser, således risikoen for eventuelle arbejdsulykker m.v. minimeres,
- et ønske om at rådgive og vejlede vores medarbejdere og afdelinger efter behov med henblik på forebyggende at hjælpe den enkelte medarbejder i en optimal håndtering af de daglige IT-værktøjer,
- retningslinjer vedrørende procedurer i forbindelse med truende adfærd m.v. fra kunder m.fl.,
- en personaleforening, der løbende arrangerer sociale og kulturelle tilbud, hvortil banken giver et årligt tilskud,
- en faglig personaleforening, der varetager medarbejdernes overenskomstmæssige interesser,
- en politik for dataetik, som skal være med til at sikre privat livets fred for medarbejderne,
- retningslinjer for medarbejderadfærd m.v. i adfærdskodekset og medarbejderhåndbogen, og
- en whistleblowerordning i overensstemmelse med gældende lovgivning.

Klima og miljø

Ringkjøbing Landbobank ønsker at begrænse bankens miljøpåvirkning og miljørelaterede risici. Banken arbejder således løbende på at nedbringe sit forbrug af energi og vand samt udledning af CO₂-ækvivalenter (herefter CO₂e).

Banken ønsker

- at have målsætninger for CO₂-intensiteten – omfattende CO₂e - fra bankens udlånsportefølje og investeringer på vegne af kunder og bankens egenbeholdning (scope 3),
- at mindske bankens egen negative påvirkning af miljøet ved en vedvarende fokusering på reduktion af bankens ressourceforbrug, indførelse af dekarboniseringstiltag samt løbende vurdering af mulighederne for alternative og energibesparende tiltag,
- at have specifikke målsætninger for bankens egen CO₂e-udledning i både scope 1 og 2,
- at have en målsætning om, at driften af banken bliver CO₂e-neutral,
- at øge medarbejdernes miljøbevidsthed og -kompetencer, og
- at fortsætte med at udvikle bankens udlån til klimavenlig og vedvarende energi, herunder vindmøller og andre miljøvenlige teknologier.

Banken har sat følgende mål for reduktion af bankens CO₂e-udledning:

Scope	Måltype	Basisår		Målår			Målår		
		Årstal	Emissions- / Intensitetstal	Årstal	Reducering i procent	Emissions- / Intensitetstal	Årstal	Reducering i procent	Emissions- / Intensitetstal
Scope 1 og 2	Absolut mål	2025	361	2030	20%	289	2050	100%	0
Scope 3 - Udlån	Intensitetsmål	2020	10,32	2030	45%	5,68	2050	100%	0
Scope 3 - Investeringer	Intensitetsmål	2020	9,66	2030	50%	4,83	2050	100%	0

Der henvises til bankens omstillingsplan for klima og miljø for yderligere information om bankens arbejde med klima og miljø, herunder målsætninger og dekarboniseringstiltag. Omstillingsplanen for klima og miljø er offentliggjort og findes på bankens hjemmeside.

Lokalsamfund

Ringkjøbing Landbobank blev grundlagt i 1886, og ved organisk vækst og forskellige fusioner, herunder fusionen i 2018 med Nordjyske Bank, er banken vokset meget siden grundlæggelsen.

Selvom vi i dag har aktiviteter over hele landet - primært i Vest-, Midt- og Nordjylland - er vi fortsat et lokalt pengeinstitut med stærke rødder i de lokalsamfund, hvor vi fysisk er repræsenteret under de to brands Ringkjøbing Landbobank og Nordjyske Bank.

Med baggrund i vores forankring i de forskellige omkringliggende lokalområder har vi et naturligt ønske om at understøtte udviklingen i de pågældende lokalområder, og vi vil derfor udnytte vores indgående kendskab til de forskellige lokalområder, deres beboere og erhvervsdrivende ved at forene ansvarlig kreditgivning samt en redelig og kompetent rådgivning primært til gavn for kunderne, men også for lokalområderne.

Vi ser det således som vores rolle at være en vigtig og ansvarlig samarbejdspartner vedrørende finansieringen af det lokale erhvervsliv.

Forankret i ønsket om nærhed til de respektive lokalsamfund engagerer vi os aktivt heri, og vores ønske og mål er at bidrage til udviklingen i lokalområderne både på et kulturelt og socialt niveau.

Dette sker ved, at vi støtter det lokale idræts- og kulturliv i lokalområderne, fordi både idræts- og kulturoplevelser skaber sammenhold og bidrager til et sundt og indholdsrigt liv.

Konkret ønsker vi at støtte en bred vifte af foreninger i de respektive lokalsamfund, hvori vi er repræsenteret.

Det danske samfund

Ringkjøbing Landbobank ønsker at bidrage positivt til udviklingen af Danmark og et bæredygtigt samfund.

Som virksomhed indgår vi sammen med den danske finansielle sektor i sikringen af en finansiell infrastruktur i Danmark, ligesom vi i samarbejde med landets myndigheder bidrager til at sikre finansiell stabilitet, skabe transparens og lette offentlige opgaver inden for skatteindberetninger, hvidvaskovervågning og digitalisering. Vi støtter således op om myndighedernes bekæmpelse af kriminalitet.

Vi arbejder tæt sammen med offentlige instanser for at sikre ansvarlig finansiering i samfundet, hvilket sker gennem Danmarks Eksport- og Investeringsfond, Den Nordiske Investeringsbank, Den Europæiske Investeringsbank, Den Europæiske Investeringsfond og tyske KfW Bankengruppe.

Desuden ønsker vi at være tæt knyttet til en række uddannelsesinstitutioner og at deltage aktivt i uddannelsen af elever i den finansielle sektor, ligesom vi arbejder for grundlæggende finansiell forståelse i ungdomsårgangene.

Vi bidrager også til samfundet med betydelige skattebetalinger gennem selskabsskat og lønsumsafgift.

Godkendt af bestyrelsen for Ringkjøbing Landbobank den 17. december 2025.